

## EFFECTIFS

### EFFECTIFS

- Effectif social
- Périmètre et composition des effectifs
- Effectif UGA par type de population et genre
- Effectif UGA par filière et type de population
- Effectifs UGA contractuels selon le type de population et le type de contrat
- Passages en CDI selon l'ancienneté
- Stagiaires accueillis au cours de l'année

## EFFECTIFS BIATSS

### EFFECTIFS BIATSS

- Effectifs BIATSS titulaires et contractuels en activité au 31 décembre

### EFFECTIFS BIATSS TITULAIRES

- Effectifs BIATSS titulaires - Données générales

### EFFECTIFS BIATSS CONTRACTUELS

- Effectifs BIATSS contractuels - Données générales

## EFFECTIFS ENSEIGNANTS

### EFFECTIFS ENSEIGNANTS TITULAIRES

- Effectifs Enseignants Titulaires - Données générales
- Enseignants Chercheurs et Enseignants Hospitalo-Universitaire titulaires selon la CNU et le groupe disciplinaire

### EFFECTIFS ENSEIGNANTS CONTRACTUELS

- Effectifs Enseignants contractuels - Données générales

### EFFECTIFS ENSEIGNANTS PAR CNU ET DISCIPLINE

- Effectifs Enseignants titulaires selon la CNU et le groupe disciplinaire
- Effectifs Enseignants Chercheurs titulaires selon la section CNU et le groupe disciplinaire
- Effectifs Enseignants HU titulaires selon la section CNU et le groupe disciplinaire
- Effectifs Enseignants du 2nd degré titulaires selon la discipline

### EFFECTIFS CHERCHEURS ET APPUIS

- Effectifs Chercheurs et Appuis à la recherche

## PYRAMIDES DES AGES

- Effectifs UGA en activité au 31 décembre
- Effectifs Enseignants / EC en activité au 31 décembre
- Effectifs BIATSS en activité au 31 décembre
- Effectifs UGA en activité au 31 décembre selon le statut
- PR et PUPH titulaires en activité au 31 décembre
- MCF et MCUPH titulaires en activité au 31 décembre
- Enseignants du second degré titulaires en activité au 31 décembre

## RECRUTEMENT

### RECRUTEMENT TITULAIRES

- Arrivées de titulaires
- Promotions par détachement
- Compositions de jurys

### RECRUTEMENT CONTRACTUELS

- Arrivées de contractuels
- Recrutement "Fil de l'eau"

## SORTIES

### SORTIES DEFINITIVES

- Départs de titulaires
- Départs hors retraite des titulaires
- Départs en retraite des titulaires
- Départs de contractuels
- Focus ruptures conventionnelles

### SORTIES PROVISOIRES

- Sorties provisoires des titulaires
- Sorties provisoires des contractuels

## PARCOURS PROFESSIONNELS

### FORMATIONS

- Agents formés
- Jours de formation
- Stagiaires en formation
- Dépenses en formation
- Formations assurées par des personnels UGA
- Formations assurées par la Direction d'Appui à la Pédagogie et à l'Innovation (DAPI)

### MOBILITES

- Professionnels exerçant des fonctions spécialisées de conseil en mobilité carrière (en ETP)
- Agents accompagnés
- Fonctionnaires ayant connu dans l'année une réussite à un concours ou examen professionnel

## AVANCEMENTS ET PROMOTIONS BIATSS

### AVANCEMENTS CORPS BIATSS

- ITRF
- AENES
- Bibliothèques - Musée

### AVANCEMENTS GRADE BIATSS

- ITRF
- AENES
- Bibliothèques - Musée
- Médicaux sociaux

## AVANCEMENTS ENSEIGNANTS

- Promouvables et promus pour chaque grade
- Promouvables et promus pour chaque corps
- Repyramidage

## EMPLOI-MASSE SALARIALE

### PLAFOND D'EMPLOI

- Plafond d'emplois voté à la suite du dernier budget rectificatif de l'année
- Répartition de la consommation des emplois par population

### MASSE SALARIALE

- Masse Salariale chargée
- Nombre de mois de personnes physiques payées
- Equivalent temps plein rémunéré moyen sur l'année

## REMUNERATIONS

### REMUNERATIONS BRUTES

- Rémunérations annuelles brutes versées
- Agents bénéficiant de la GIPA
- Distribution des rémunérations brutes par genre (agents présents au 31/12)

### REMUNERATIONS INDICIAIRES

- Rémunérations indiciaires mensuelles brutes moyennes
- Rémunérations par tranches

### PRIMES

- Primes versées aux enseignants/EC
- Primes versées aux personnels BIATSS

### ECARTS DE REMUNERATION F/H

- Etude écarts de rémunérations par la DGAFP

## SANTE ET QVT

### RISQUES PROFESSIONNELS

- Accidents de service, de trajet, maladies professionnelles
- Invalidités et incapacités reconnues dans l'année
- Suicides - Tentatives de suicide

### PREVENTION

#### ACTIONS DE PREVENTION

- Temps partiel thérapeutique
- Comité médical
- Démarches de prévention
- DUERP (Document Unique d'Évaluation des Risques Professionnels)
- Inspection

#### ACTEURS DE LA PREVENTION

- Acteurs de la prévention, dont ayant pris leurs fonctions au cours de l'année
- Assistants et Conseillers de prévention selon leur quotité de travail dédiée à la prévention
- Acteurs de la prévention en fonction ayant suivi au moins une formation continue au cours de l'année

#### INSTANCES DE PREVENTION

- Organisation de la Formation Spécialisée
- Réunions, visites et enquêtes des FS
- Recours à un expert certifié
- Saisines du CSA
- Signalements de la FS
- Documents reçus, consultations, études et avis

#### MÉDECINE DU TRAVAIL

- Médecine de prévention

#### DISPOSITIFS DE SIGNALEMENT

- Victimes recensées au cours de l'année selon le genre
- Types d'actes recensés au cours de l'année
- Types de suite données aux signalements recensés au cours de l'année précédente
- Reconnaissances d'une faute de l'employeur
- Sanctions prononcées

### PROTECTION FONCTIONNELLE

#### ACTIONS SOCIALES

- Prestations sociales
- Autorisations d'engagement et crédit de paiement par nature de prestation
- Montant du financement de l'employeur à la protection sociale complémentaire des agents
- Congés donnés et reçus au cours de l'année (en heures)

### CONGES POUR RAISON DE SANTE

#### EN NOMBRE D'AGENTS

- Agents ayant été absents au moins un jour dans l'année

#### EN NOMBRE DE JOURS

- Jours d'absence pour raison de santé
- Jours de carence

#### TAUX D'ABSENTEISME

## ORGANISATION

### TEMPS DE TRAVAIL

- Effectifs en fonction au 31/12 à temps plein
- Effectifs en fonction au 31/12 à temps partiel de droit
- Effectifs en fonction au 31/12 à temps partiel sur autorisation
- Effectifs en fonction au 31/12 à temps incomplet
- Effectifs en fonction au 31/12 à temps incomplet
- Agents en fonction au 31/12 ayant effectués des heures supplémentaires rémunérées

### TELETRAVAIL

- Agents télétravaillant au 31/12 depuis leur domicile ou un autre lieu privé
- Agents télétravaillant au 31/12 dont le télétravail constitue un aménagement du poste de travail
- Demandes de télétravail et refus prononcés au cours de l'année

## ABSENCES

### ABSENCES HORS RAISON DE SANTE

- Agents ayant eu au moins une absence hors raison de santé au cours de l'année par motif
- Jours d'absence hors raison de santé au cours de l'année par motif
- Agents ayant eu des congés d'une durée égale ou supérieure à six mois ayant débuté au cours de l'année par motif
- Agents ayant eu des congés d'une durée égale ou supérieure à six mois terminé au cours de l'année par motif

### CET

- CET ouverts au 31 décembre
- Jours stockés sur CET au 31 décembre
- Agents ayant déposé des jours sur leur CET dans l'année
- Jours de CT consommés au cours de l'année selon le type de consommation

## DIALOGUE SOCIAL

### MOYENS ACCORDES AU SYNDICATS

- Représentants du personnel
- Réunions des instances représentatives du personnel
- Crédits temps
- Locaux Syndicaux

## NEGOCIATIONS - ACCORS ET DIALOGUE

- Négociations engagées
- Accords signés
- Jours de grève dans l'année